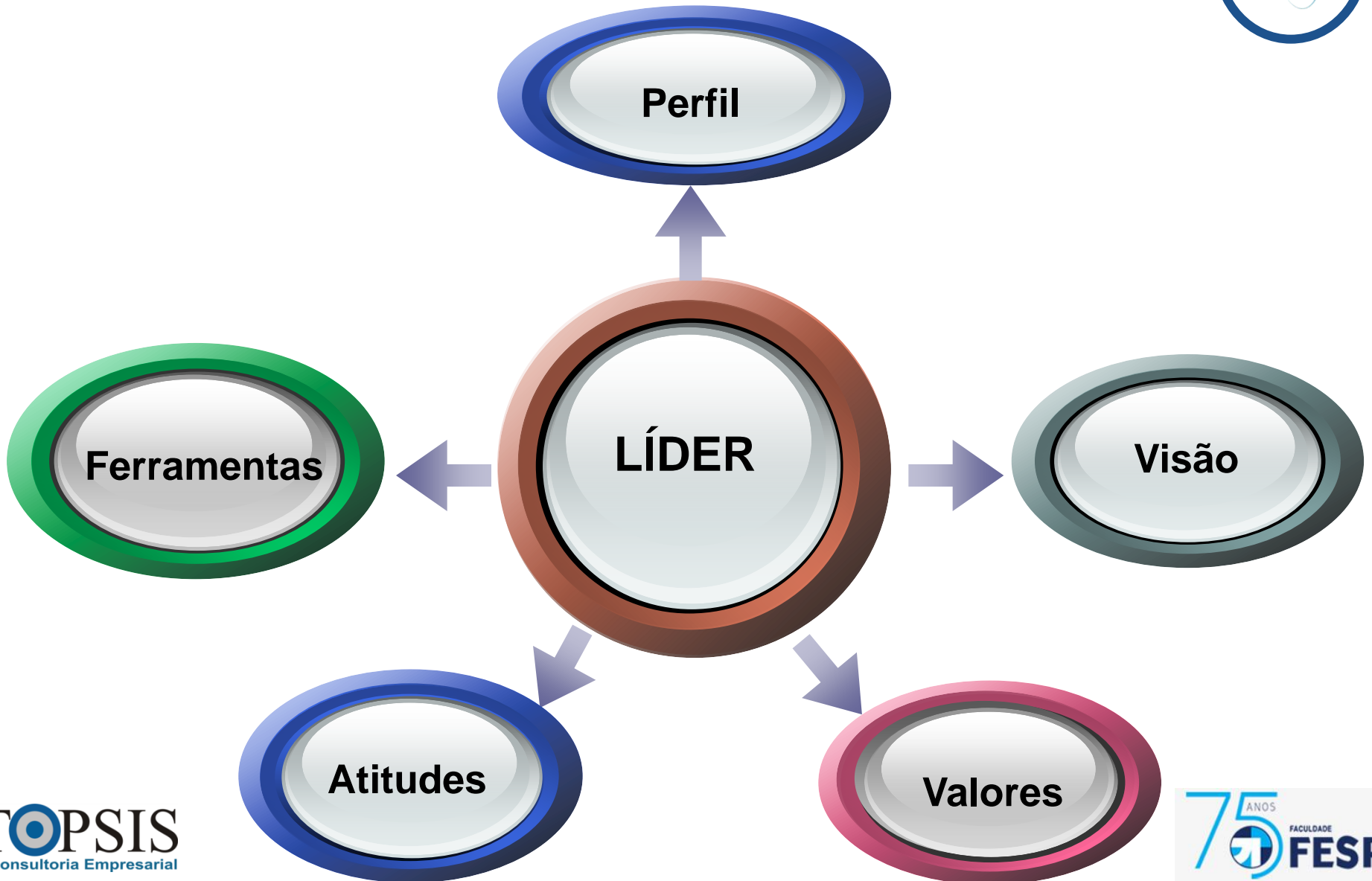
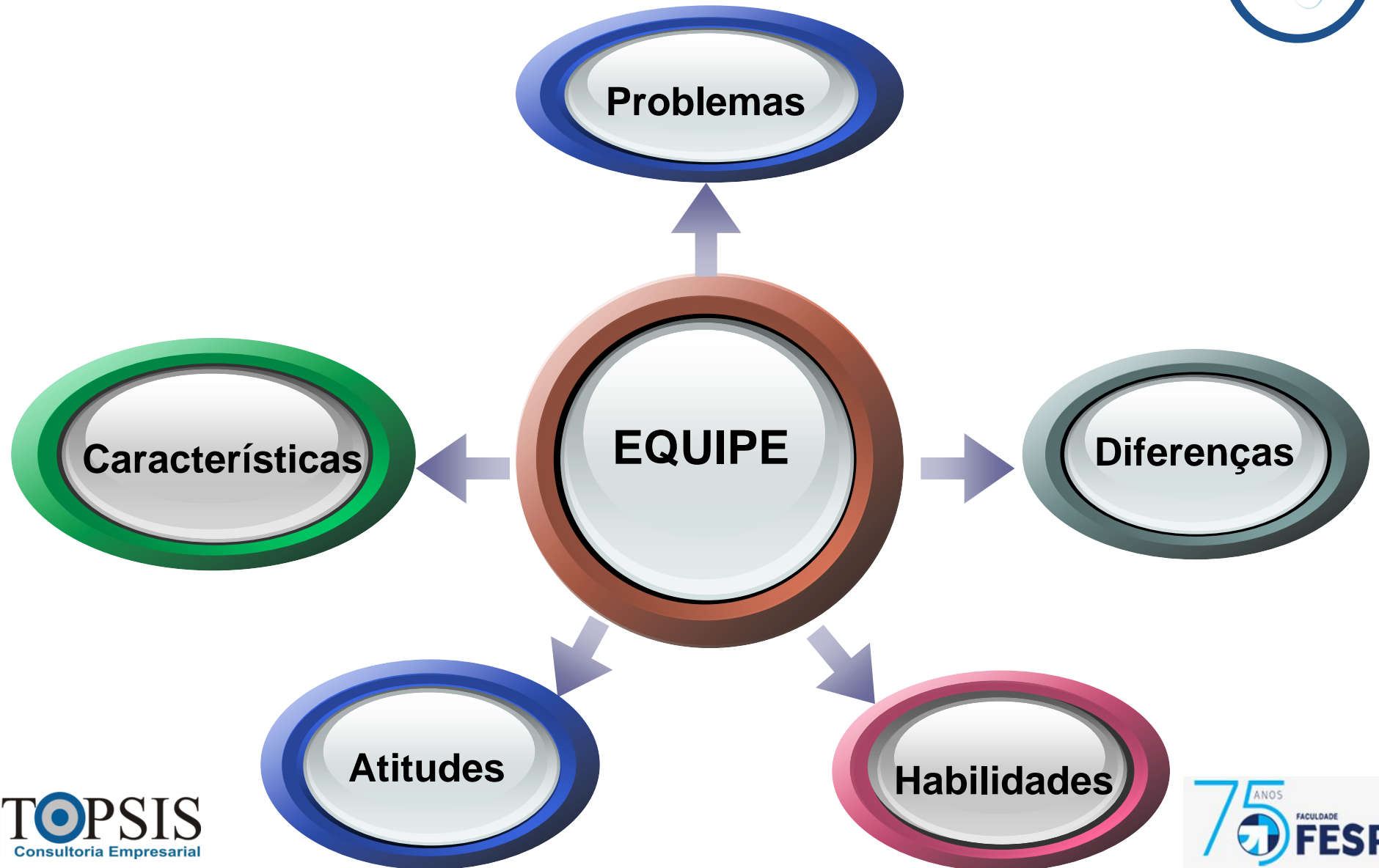


# EXCELÊNCIA EM LIDERANÇA

Instrutor: Marco Aurélio de França



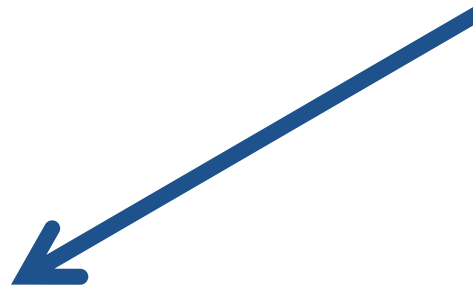
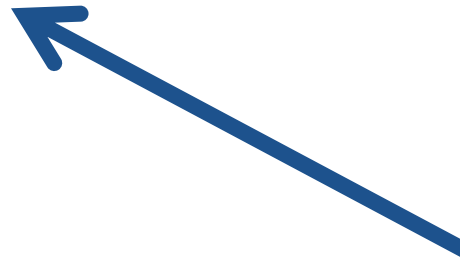




## Conceitos gerais

**Fatores que contribuem para ausência do processo de mudança:**

- **Conhecimentos isolados sem conexão com o contexto da empresa**
- **Técnicas genéricas atribuídas a qualquer grupo e em qualquer cultura**
- **Dificuldade de perceber como e quando aplicar os conceitos**
- **Impossibilidade de saber por onde começar por ausência de um plano mas abrangente.**
- **Uso de técnicas por um tempo e depois deixa de utilizar**
- **Ausência de método**
- **Falta de disciplina e persistência**

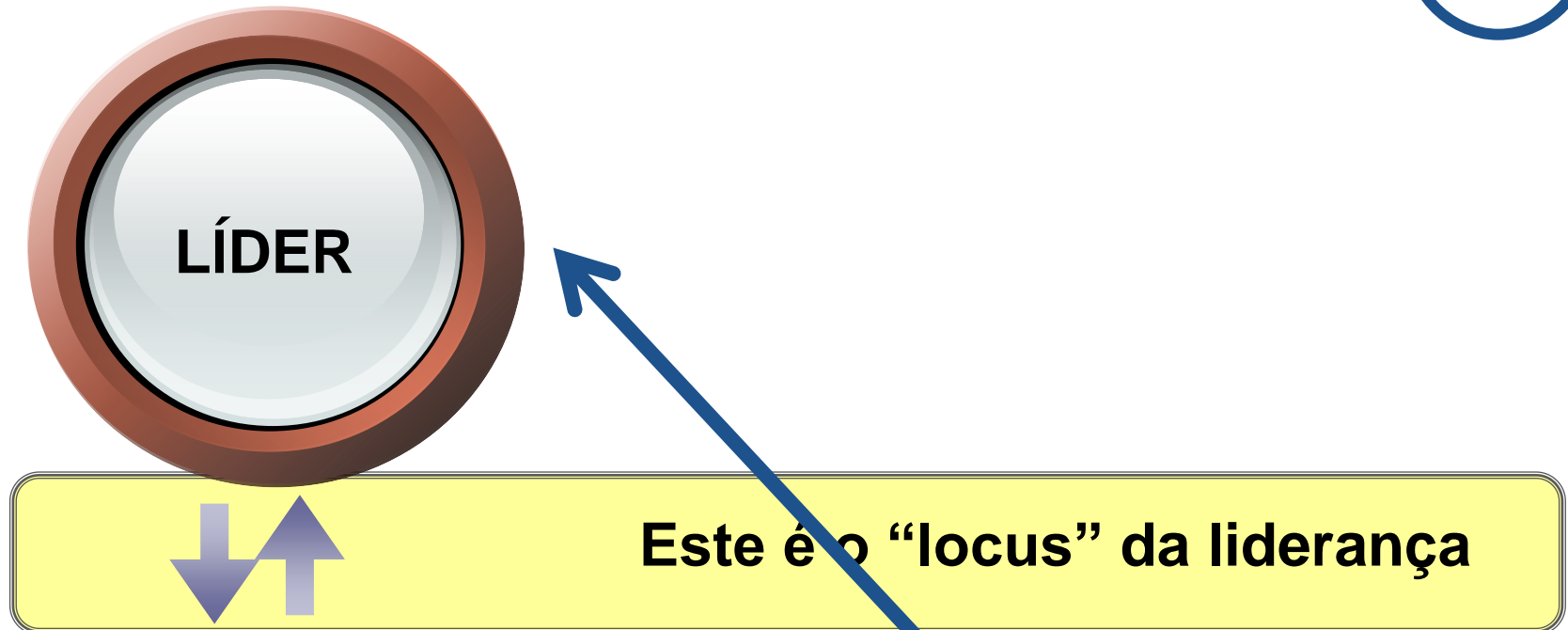


**Isolamento nas  
abordagens**



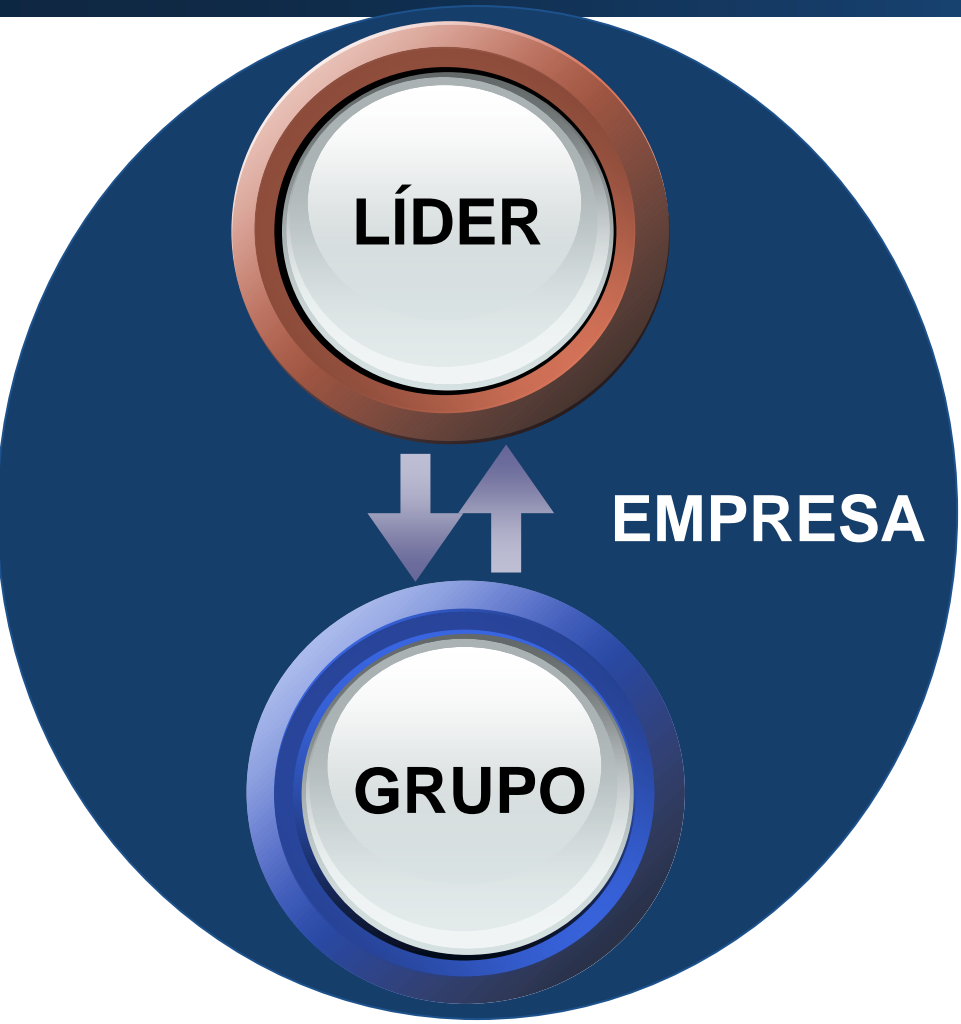
# **QUAIS OS PRESSUPOSTOS DO PROGRAMA “EXCELÊNCIA EM LIDERANÇA”?**

# A LIDERANÇA É UM PROCESSO INTERATIVO



**Ou seja: Discute-se o líder e a equipe “em processo de interação” (visão dinâmica).**

# O AMBIENTE INFLUENCIA A LIDERANÇA





LÍDER



EMPRESA

GRUPO

**COMO A LIDERANÇA  
EXISTIU ATÉ AQUI?**

**COMO A LIDERANÇA  
ESTÁ HOJE?**

**COMO DESEJAMOS A  
LIDERANÇA NO FUTURO?**

Ontem

Hoje

6 meses

1 ano

2 anos



**LÍDER**



**EMPRESA**

**GRUPO**

**A PARTIR DESTE  
POSICIONAMENTO É QUE  
SÃO FEITAS AS  
ESCOLHAS DAS  
TÉCNICAS E  
FERRAMENTAS**

Ontem

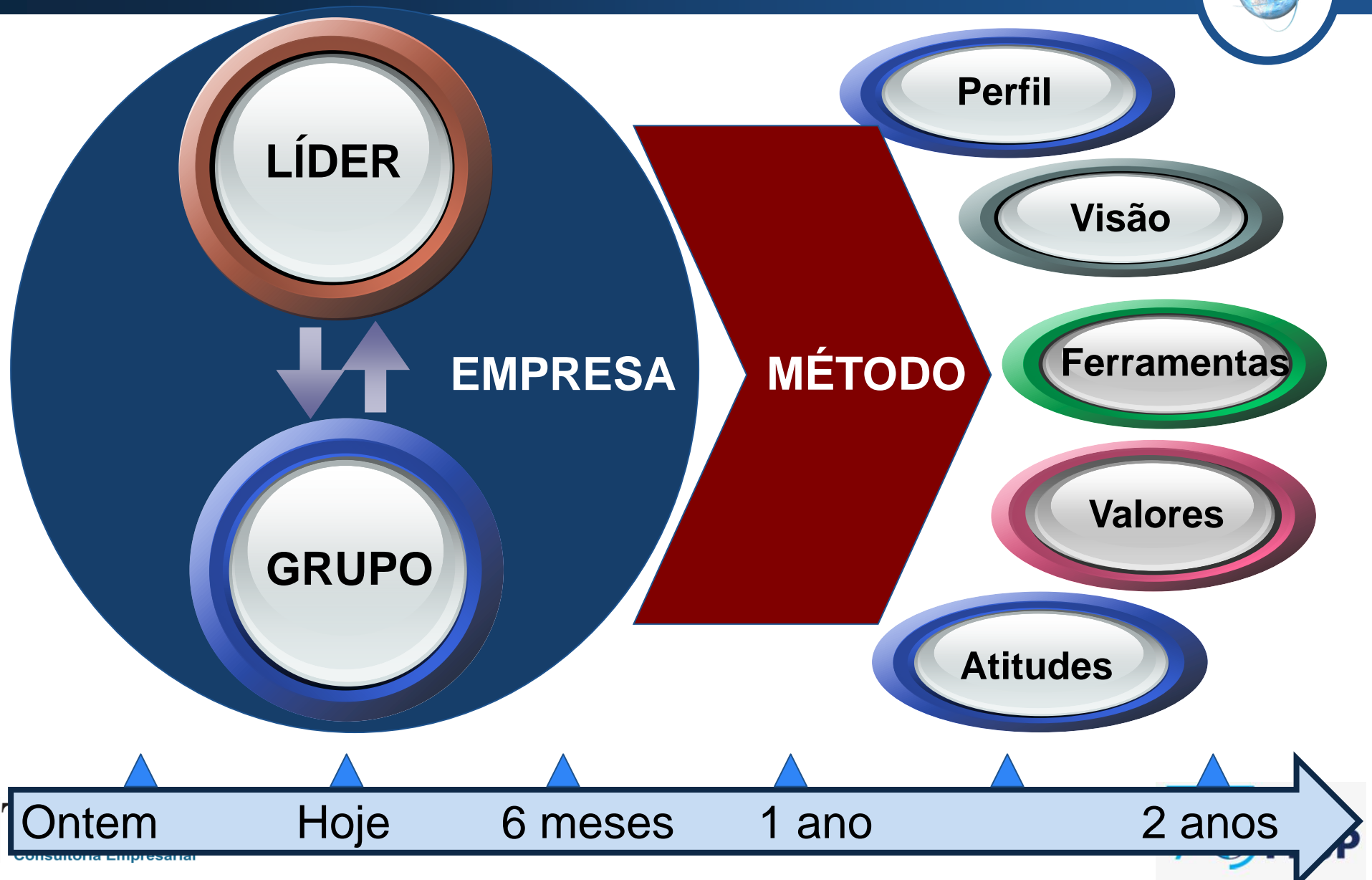
Hoje

6 meses

1 ano

2 anos

# MÉTODO PARA O PROCESSO DE LIDERANÇA



Ontem

Hoje

6 meses

1 ano

2 anos



**RESUMO: TRABALHAR UM MÉTODO PARA O PROCESSO DE LIDERANÇA A PARTIR DOS PRESSUPOSTOS DE:**

**Características  
do programa**

**INTERATIVIDADE**

**AMBIENTABILIDADE**

**TEMPORALIDADE**

**METODOLOGIA**

**FOCO NA MUDANÇA**

**REFLEXÃO/AÇÃO**

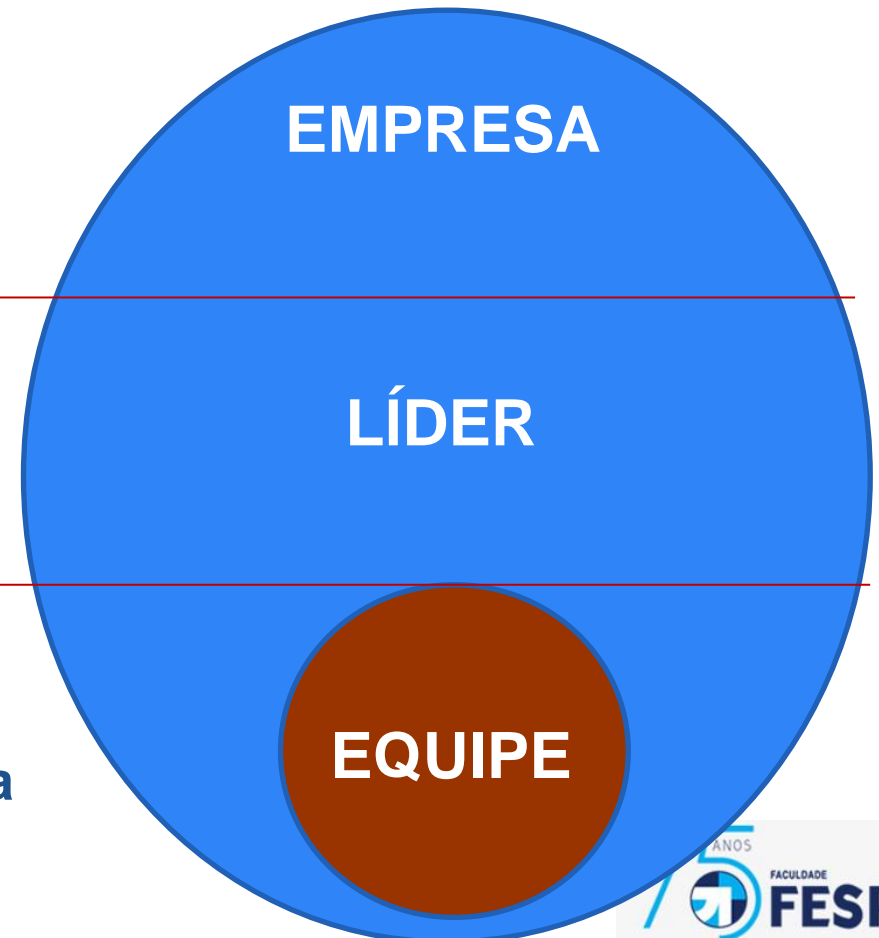


## As três dimensões da liderança

Conheça sua empresa e o que ela precisa do seu grupo

Se conheça

Conheça seu grupo e o que ele espera da empresa





## A construção de uma visão geral

Cenário atual

Visão

Ação

Empresa

Auto  
conhecimento

Equipe

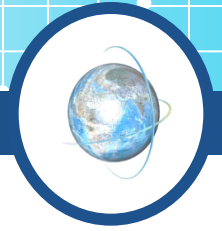
Qual o ponto  
ideal para a  
empresa, para  
e equipe e para  
minha atuação  
como líder?

Ações  
necessárias  
para buscar  
evolução da  
equipe e da  
minha atuação  
como líder.

# CONTEÚDO DO PROGRAMA



1. Introdução ao tema da liderança
  2. Mapa conceitual do módulo
  3. Análise do ambiente (cenário atual)
    - 3.1. Análise da empresa (matriz de atribuição da equipe)
    - 3.2. Auto avaliação do líder
    - 3.3. Avaliação da equipe
  4. Estabelecendo a visão de mudança
    - 4.1. A equipe que atende os requerimentos
    - 4.2. O líder que eu desejo ser
    - 4.3. O próximo estágio da equipe
  5. Ações para alcançar a visão
    - 5.1. Ações para uma equipe de alto desempenho
    - 5.2. Ações para o auto desenvolvimento do líder
    - 5.3. Ações para melhoria da equipe
  6. Plano de ação e agenda do líder
- Conclusão



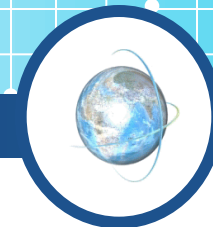
## Conceitos gerais

- Equilíbrio entre abordagem teórica e aplicação prática
- Uso de autores e livros consagrados no tema
- Exercício de auto avaliação, avaliação da própria equipe e percepção do ambiente da empresa
- Discussões práticas sobre as dificuldades de liderança
- Slides para desenvolvimento do conteúdo
- Apostila com aplicação prática
- Mapa conceitual para ajuste do modelo mental
- Discussão de indicadores para acompanhamento da evolução do processo de liderança



## Conceitos gerais

- Auto avaliação sobre o estilo de liderança
- Análise do estágio atual de maturidade da equipe
- Análise do nível de entrega da equipe em contraposição com as necessidades da empresa
- Conhecimento de 30 técnicas e ferramentas de liderança
- Visão geral dos melhores autores de liderança
- Aprofundamento do tema e ampliação da visão do líder.
- Plano de ação para o processo de liderança
- Definição de uma agenda de ações para facilitar a atuação como líder



- BERGAMINI, CECÍLIA W. *Liderança – Administração do Sentido*. Editora Atlas, 2009
- BRADFORD L. B. e COHEN A. R., *Excelência empresarial*. Editora Harbra, 1986.
- CHARAN, RAM. *Pipeline de liderança*. Editora Campus, 2009.
- GEORGE, BILL. *Liderança Autêntica*. Editora Gente, 2009
- KATZENBACH J. R. *Líderes da Mudança*. Editora Campus, 1996
- KOUZES J. M. e POSNER B. Z. *O novo desafio da liderança*. Editora Campus, 2008
- KOUZES J. M. e POSNER B. Z. *O coração da liderança*. Editora Gente, 2011
- MANDELLI, Pedro. *Muito Além da Hierarquia*. Editora Campus, 2001.
- VISIOLI M. e LUZ M. N. P. *Liderança – A força do temperamento*. Editora Pearson, 2010